

## INDEX — VOLUME 54 — 1999

### ARTICLES

#### Volume 54-1

Numéro thématique : *Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs*

Special Issue : *Industrial Relations in the New Workplace*

Rédacteurs invités / Guest Editors : Anthony Giles, Paul-André Lapointe, Gregor Murray, Jacques Bélanger

Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs : recherche, politiques et pratiques ..... 3

ANTHONY GILES, PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, GREGOR MURRAY et JACQUES BÉLANGER

*Industrial Relations in the New Workplace : Research, Policy and Practice* ..... 15

Les nouveaux modèles de qualification fondés sur la flexibilité : entre la professionnalisation et la taylorisation du travail ..... 26

ANNETTE DUBÉ et DANIEL MERCURE

*New Flexibility-Based Qualification Models : Between Professionalization and the Taylorization of Work*

Mutations du travail et nouveau modèle de qualification/formation ... 51

COLETTE BERNIER

*Transformation of Work and New Model of Qualification/Training*

Le travail en équipe dans un univers de production allégée : contrainte ou opportunité ? ..... 80

CHRISTIAN LÉVESQUE et PASCALE CÔTÉ

*Teamwork in the Context of Lean Production : Constraint or Opportunity ?*

The Effects of High Performance Work Practices on Job Satisfaction in the United States Steel Industry ..... 111

PETER BERG

*Pratiques de travail de haut rendement et satisfaction au travail dans l'industrie américaine de l'acier*

Coopération patronale-syndicale et réorganisation du travail ..... 136

REYNALD BOURQUE

*Union-Management Cooperation and Work Reorganization : Case Studies in Quebec's Metallurgy and Paper Industries*

## INDEX — VOLUME 54 — 1999

### ARTICLES

#### Volume 54-1

Numéro thématique : *Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs*

Special Issue : *Industrial Relations in the New Workplace*

Rédacteurs invités / Guest Editors : Anthony Giles, Paul-André Lapointe, Gregor Murray, Jacques Bélanger

Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs : recherche, politiques et pratiques ..... 3

ANTHONY GILES, PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, GREGOR MURRAY et JACQUES BÉLANGER

*Industrial Relations in the New Workplace : Research, Policy and Practice* ..... 15

Les nouveaux modèles de qualification fondés sur la flexibilité : entre la professionnalisation et la taylorisation du travail ..... 26

ANNETTE DUBÉ et DANIEL MERCURE

*New Flexibility-Based Qualification Models : Between Professionalization and the Taylorization of Work*

Mutations du travail et nouveau modèle de qualification/formation ... 51

COLETTE BERNIER

*Transformation of Work and New Model of Qualification/Training*

Le travail en équipe dans un univers de production allégée : contrainte ou opportunité ? ..... 80

CHRISTIAN LÉVESQUE et PASCALE CÔTÉ

*Teamwork in the Context of Lean Production : Constraint or Opportunity ?*

The Effects of High Performance Work Practices on Job Satisfaction in the United States Steel Industry ..... 111

PETER BERG

*Pratiques de travail de haut rendement et satisfaction au travail dans l'industrie américaine de l'acier*

Coopération patronale-syndicale et réorganisation du travail ..... 136

REYNALD BOURQUE

*Union-Management Cooperation and Work Reorganization : Case Studies in Quebec's Metallurgy and Paper Industries*

- Workplace Change and Continuous Bargaining : Saskatoon Chemicals  
Then and Now ..... 168  
LOUISE CLARKE and LARRY HAIVEN  
*Changements en milieu de travail et négociation continue : l'industrie  
chimique à Saskatoon*

### Volume 54-2

- Les dilemmes de l'ANACT : ambiguïté ou complémentarité ? ..... 223  
PIERRE VERGE  
*The Dilemmas of NAALC : Ambiguity or Complementarity ?*
- Unions and New Office Technology ..... 245  
URS E. GATTIKER and DAN PAULSON  
*Syndicats et bureautique*
- Pluralité des statuts de travail et protection des droits de la personne :  
quel rôle pour le droit du travail ? ..... 277  
GUYLAINE VALLÉE  
*The Growth of Non-Standard Forms of Employment and the Protection  
of Human Rights : What Role for Labour Law ?*
- Older Workers' Adjustments to Plant Closures ..... 313  
MAURICE J. MAZEROLLE and GANGARAM SINGH  
*Travailleurs âgés et fermetures d'usine*
- La syndicalisation des salariés du communautaire ..... 337  
RENAUD PAQUET, JEAN-PIERRE DESLAURIERS et MARC SARRAZIN  
*Unionization of Community Workers*
- Changes in Job Duration in Canada ..... 365  
ANDREW HEISZ  
*Évolution de la durée de l'emploi au Canada*
- Exclusions légales et sociales des travailleurs agricoles saisonniers  
véhiculés quotidiennement au Québec ..... 388  
ISABELLE MIMEAULT et MYRIAM SIMARD  
*Social and Legal Exclusions of Seasonal Farm Workers in Quebec*

### Volume 54-3

- Symposium sur la formation professionnelle/Symposium on Occupational  
Training*
- Articulation institutionnelle et orientations du système de formation  
professionnelle au Québec ..... 439  
JEAN CHAREST  
*Institutional Linkages and Future Directions for the Occupational  
Training System in Quebec*

- La fonction formation et développement de la main-d'œuvre et l'innovation diffuse : quelques pistes de réflexion et d'action ..... 472

RÉAL JACOB

*The Employee Training and Development Function and Diffuse Innovation : Some Thoughts and Proposals*

- Vers une formation « continue » de la main-d'œuvre au Québec ? ..... 489

COLETTE BERNIER

*Toward Continuous Manpower Training in Quebec ?*

#### *Autres articles/Other Articles*

- Implications of Small Bargaining Units and Enterprise Unions on Bargaining Disputes : A Look into the Future ? ..... 503

ROBERT HEBDON, DOUGLAS HYATT and MAURICE MAZEROLLE

*Les implications des plus petites unités de négociation et des syndicats indépendants sur les différends*

- Grievance Resolution : Perceived Goal Interdependence and Interaction Patterns ..... 527

DEAN TJOSVOLD and MOTOHIRO MORISHIMA

*La résolution des griefs : interdépendance et interaction*

- From Job-Based Pay to Skill-Based Pay in Unionized Establishments : A Three-Plant Comparative Analysis ..... 549

KENNETH MERICLE and DONG-ONE KIM

*La rémunération selon la tâche versus la rémunération selon les compétences : une comparaison de trois usines*

- The Production of Flexible Attitudes in the Canadian Pulp and Paper Industry ..... 581

MICHAEL R. SMITH

*L'avènement d'attitudes flexibles dans l'industrie canadienne des pâtes et du papier*

#### **Volume 54-4**

- Facteurs explicatifs de la démobilité chez les diplômés universitaires récemment embauchés ..... 643

GILLES GUÉRIN, JULES CARRIÈRE et THIERRY WILS

*Explanatory Factors of Demobilization among Newly Hired University Graduates*

- Education and Unemployment in Israel, 1976-1994 : Reducing the Anomaly ..... 673

JACOB (YAACOV) WEISBERG and NOAH M. MELTZ

*Niveaux de scolarité et chômage en Israël, 1976-1994*

La relation entre le contexte de l'évaluation du rendement et l'indulgence de l'évaluateur .....	694
DENIS MORIN, KEVIN R. MURPHY et ALAIN LAROCQUE	
<i>The Relationship between Performance Appraisal and Indulgence in the Evaluation Process</i>	
Are Quality Improvement and Downsizing Compatible ? A Human Resources Perspective .....	727
HELEN LAM and YONATAN RESHEF	
<i>Amélioration de la qualité et réduction d'effectifs : deux notions compatibles ?</i>	
Régulation sociale et action collective pour l'emploi en France .....	748
CHRISTIAN THUDEROZ et PASCALE TROMPETTE	
<i>Social Regulation and Collective Action for Employment in France</i>	
On Economic Policies of Unemployment in Europe .....	775
THEODORE PELAGIDIS	
<i>Les politiques économiques du chômage en Europe</i>	
SUD-PTT, un nouveau syndicalisme « politique » ? .....	790
YVAN SAINSAULIEU	
<i>SUD-PTT : A New "Political" Unionism ?</i>	

## RECENSIONS — BOOK REVIEWS

### Volume 54-1

Groarke, Leo (sous la direction de), <i>The Ethics of the New Economy</i> .	197
FERNAND MORIN	
Whitfield, Keith et George Strauss (sous la direction de), <i>Researching the World of Work – Strategies and Methods in Studying Industrial Relations</i> .....	201
SYLVIE MONTREUIL	
EPOC Research Group, <i>New Forms of Work Organization — Can Europe Realise its Potential ?</i> .....	203
JOHN GODARD	
Wright, Christopher, <i>The Management of Labour : A History of Australian Employers</i> .....	205
PETER WARING	
Neill, Jon (sous la direction de), <i>Poverty and Inequality : The Political Economy of Redistribution</i> .....	208
RUTH ROSE	

## Volume 54-2

- Ferner, A., and R. Hyman (editors), *Changing Industrial Relations in Europe* ..... 415  
P.B. BEAUMONT
- Supiot, Alain (sous la direction de), *Au-delà de l'emploi — Transformations du travail et devenir du droit du travail en Europe* ..... 416  
PIERRE VERGE
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland, *Gestion des ressources humaines : typologies et comparaisons internationales* ..... 418  
ALAIN VINET
- Soares, Angelo (sous la direction de), *Stratégies de résistance et travail des femmes* ..... 420  
MARIANNE KEMPENEERS
- Mongrand, Jean-Pierre, *Réduction du temps de travail : mode d'emploi* . 421  
JEAN CHAREST
- Dorsey, Stuart, Christopher Cornwell et David Macpherson, *Pensions and Productivity* ..... 423  
LOUIS TREMBLAY

## Volume 54-3

- Towers, Brian, *The Representation Gap : Change and Reform in the British and American Workplace* ..... 613  
MICHEL BROSSARD
- Van den Berg, Axel, Bengt Furåker and Leif Johansson, *Labour Market Regimes and Patterns of Flexibility : A Sweden-Canada Comparison* ... 615  
RICHARD CHAYKOWSKI
- Bamber, Greg and Russell D. Lansbury (editors), *International and Comparative Employment Relations* ..... 618  
ANTHONY GILES
- Dubé, Annette et Daniel Mercure, *Les entreprises et l'emploi : les nouvelles formes de qualification du travail* ..... 620  
PIERRE DORAY
- Vannoy, Dana and Paula J. Dubeck (editors), *Challenges for Work and Family in the Twenty-First Century* ..... 622  
SYLVIE ST-ONGE and GILLES GUÉRIN
- Rupp, Kalman and David C. Stapleton (editors), *Growth in Disability Benefits : Explanations and Policy Implications* ..... 624  
SILVANA POZZEBON

- Sayer, Jacques, *Fonction formation* ..... 626  
ROCH LAFLAMME

- Auclair, Jean, Pierre Auger et Raymond Boisvert, *Le guide Québec inc. 1997. Profil des 500 plus grandes entreprises au Québec* ..... 627  
YVES LABERGE

#### Volume 54-4

- St-Onge, Sylvie, Michel Audet, Victor Haines et André Petit, *Relever les défis de la gestion des ressources humaines* ..... 818  
TANIA SABA

- De Coster, Michel, avec la coll. d'Annie Cornet et Christine Delhay, *Sociologie du travail et gestion du personnel* ..... 820  
ALAIN VINET

- Deschênes, Pierre, Jean-Guy Bergeron, Reynald Bourque et André Briand (sous la direction de), *Négociation en relations du travail : nouvelles approches* ..... 821  
JEAN SEXTON

- Gorgeu, Armelle, René Mathieu et Michel Pialoux, *Organisation du travail et gestion de la main-d'œuvre dans la filière automobile* ..... 824  
JEAN GÉRIN-LAJOIE

- Gérin-Lajoie, Jean, *Trois usines mexicaines* ..... 826  
PETER WARRIAN

- Mishel, Lawrence, Jared Bernstein and John Schmitt, *The State of Working America, 1998-99* ..... 828  
LAURA DRESSER

- Barbier, Jean-Claude et Jérôme Gautié (sous la direction de), *Les politiques de l'emploi en Europe et aux États-Unis* ..... 830  
DIANE BELLEMARE

- Sarfati, Hedva, *Flexibilité et créations d'emplois : un défi pour le dialogue social en Europe* ..... 834  
ANDRÉ BEAUCAGE

- Church, Roy A. and Quentin Outram, *Strikes and Solidarity : Coalfield Conflict in Britain 1889-1966* ..... 836  
STEPHANIE TAILBY

- Gori, Gio B. et John C. Luik, *Passive Smoke : The EPA's Betrayal of Science and Policy* ..... 838  
MICHEL PÉRUSSE